

1. Общие положения

1.1. Коллективный договор заключен между работниками Муниципального автономного учреждения культуры «Центр этнической культуры байкало-кударинских бурят» Администрации МО СП «Корсаковское» (далее центр) в лице представителя, избранного из числа работников на общем собрании работников (далее представитель), являющегося полномочным представителем работников центра при разработке и подписании коллективного договора, а также при ведении переговоров с работодателем по решению социально-экономических вопросов и защите прав работников центра, с одной стороны, и работодатель в лице директора МАУК «Корсаковский ЦЭК», с другой стороны, в соответствии с федеральными законами «О коллективных договорах и соглашениях» от 11.03.1992 г. № 2490-1, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МАУК «Корсаковский ЦЭК».

1.2. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в центре и заключаемым работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 Трудового кодекса РФ).

1.3. Стороны настоящего коллективного договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства (ст. 24 Трудового кодекса РФ), включающих:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свободу выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективного договора, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективного договора.

1.4. Коллективный договор устанавливает определенные социально-экономические гарантии работникам центра. При улучшении финансового положения центра работодатель по согласованию с работниками вправе устанавливать дополнительные льготы и гарантии работникам центра.

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников центра.