

если он имеет дисциплинарное взыскание, производится с учетом мотивированного мнения работников центра.

2.8. Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников центра, несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности (ст. 81 ТК РФ).

При принятии решения о сокращении численности или штата работников центра и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом работникам не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ст. 82 Трудового кодекса РФ).

### **3. Рабочее время. Время отдыха. Оплата труда**

3.1. Для работников устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю, сокращенная продолжительность рабочего времени – в соответствии с Трудовым кодексом РФ и правилами внутреннего распорядка центра. Привлечение работников к работам в выходные и праздничные дни осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3.2 Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия или без такового в случаях, предусмотренных ст. 99 Трудового кодекса.

3.3. Отпуска работникам предоставляются по утвержденному работодателем графику, который согласовывается с работниками. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

3.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам центра предоставляется продолжительностью 36 календарных дней.

- в случае привлечения работодателем работника к сверхурочной работе работнику предоставляется дополнительные 3 дня к основному отпуску.

3.5. Работодатель предоставляет работникам по личному заявлению дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- в случае бракосочетания работника (детей работника) – до 5 дней;
- на похороны близких родственников – до 5 дней;